

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR Hegedušićeva 20, 10 000 Zagreb
	Pravilnik o zaštiti na radu

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR
Hegedušićeva 20, Zagreb

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR Hegedušićeva 20, 10 000 Zagreb
	Pravilnik o zaštiti na radu

Na temelju članka 19. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), nakon provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem u skladu sa člankom 150. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) te članku 66. Statuta Doma za starije osobe Maksimir, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća, ravnatelj dana 14.4. 2026. godine donosi slijedeći

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav mjera za organiziranje, provođenje i unapređivanje zaštite na radu u Domu za starije osobe Maksimir (u daljnjem tekstu: Dom)

Članak 2.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije izvođenja procesa rada, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu vezanih za provođenje propisanih pravila zaštite na radu.

Članak 3.

Svrha i cilj provođenja zaštite na radu je sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, drugih bolesti u svezi s radom, te zaštita radnog okoliša.

Članak 4.

Ovaj Pravilnik se primjenjuje prema svim osobama koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u poslovnom prostoru Doma:

- radnici zaposleni na određeno ili neodređeno vrijeme
- osobe na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- pripravnici
- osobe koje obavljaju određene poslove za Dom po osnovi građansko pravnog odnosa
- stranke

Članak 5.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koja imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

II. POSLOVI ZAŠTITE NA RADU

Članak 6.

Poslovi zaštite na radu u prostoru Doma obuhvaćaju:

- organizaciju zaštite na radu
- nadzor nad provođenjem mjera zaštite na radu
- ocjenjivanje primjene mjera zaštite na radu
- procjenu i određivanje rizika
- analizu stanja zaštite na radu

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

- utvrđivanje mjera za unapređenje zaštite na radu
- vođenje propisanih evidencija i čuvanje propisane dokumentacije
- ostale poslove koji za cilj imaju poboljšanje sigurnosti i zaštitu života i zdravlja radnika.

Organizacija zaštite na radu

Članak 7.

Sustav zaštite na radu u prostoru Doma čine:

- ravnatelj
- stručnjak zaštite na radu
- ovlaštenik poslodavca
- povjerenik radnika za zaštitu na radu
- radnici.

Članak 8.

- U sustav zaštite na radu mogu biti uključene i ovlaštene pravne osobe za obavljanje poslova zaštite na radu, druge stručne službe i ustanove za zaštitu na radu i medicina rada.

Provedba zaštite na radu

Članak 9.

Svi sudionici sustava zaštite na radu dužni su provoditi mjere zaštite na radu.

Ravnatelj

Članak 10.

Pri provođenju mjera zaštite na radu ravnatelj Doma ima sljedeće dužnosti:

- predlaže donošenje općih akata iz područja zaštite na radu
- imenuje ovlaštenike poslodavca iz područja zaštite na radu
- preko ovlaštenika osigurava provedbu Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa koji uređuju sigurnost i zaštitu zdravlja radnika
- ocjenjuje rad ovlaštenika na temelju njihovih izvješća o radu
- odlučuje o svim pitanjima iz područja zaštite na radu za koja ovlaštenici poslodavca prema svojim ovlaštenjima nisu ovlašteni.

Ovlaštenici poslodavca

Članak 11.

Za poslove zaštite na radu i provođenje mjera zaštite na radu, ravnatelj Doma odlukom imenuje ovlaštenike poslodavca iz područja zaštite na radu.

Članak 12.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Dužnosti i obaveze ovlaštenika:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona o zaštiti na radu
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno pravilima zaštite na radu
- osigurati potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- osigura da se u vrijeme rada ne konzumiraju alkoholna pića te da se ne konzumiraju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

Prava ovlaštenika:

Poslodavac je obavezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca

Poslodavac je obavezan osposobljavanje ovlaštenika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

Povjerenik radnika

Članak 13.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu je radnik koji u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu zastupa interese radnika na području zaštite na radu.

Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu kod poslodavca koji zapošljava više od 20 radnika provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima slijedeća prava i obveze:

1. podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
2. zahtijeva od ravnatelja da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
3. podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA Pravilnik o zaštiti na radu
--	--

4. sudjeluje s Domom u planiranju unapređenja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni proces te potiče ravnatelja i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
5. biti obavješten o svim primjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
6. izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju Doma iz zaštite na radu
7. primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi ravnatelju ili njegovom ovlašteniku
8. izvijestiti nadležnog inspektora i specijalista medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
9. prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
10. pozvati nadležnog inspektora, kada ocjeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a Dom propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu
11. osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika za zaštitu na radu
12. stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad
13. staviti prigovor na inspekcijski nadzor
14. svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
15. obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu

Članak 14.

Dom je obavezan osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati mu potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka radničkog vijeća otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Stručnjak zaštite na radu

Članak 15.

Stručnjak zaštite na radu je radnik kojeg je poslodavac odredio za obavljanje poslova zaštite na radu i koji ispunjava propisane uvjete za obavljanje tih poslova.

Poslodavac je obavezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obavezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama ovoga Zakona i drugih propisa te prema pravilima struke.

Dužnost stručnjaka zaštite na radu su:

- pružanje stručne pomoći pri organiziranju i realiziranju poslova vezanih uz provođenje i unapređivanje zaštite na radu
- pružanje stručne pomoći ravnatelju, ovlaštenicima, radnicima i njihovim povjerenicima u provedbi i unapređenju zaštite na radu
- provođenje unutarnjeg nadzora nad primjenom pravila zaštite na radu te savjetovanje ovlaštenika, radnika i povjerenika radnika u otklanjanju nedostataka utvrđenih unutarnjim nadzorom
- osposobljavanje novozaposlenih radnika za rad na siguran način

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

- osposobljavanje radnika zaduženih za provođenje evakuacije i spašavanja u slučaju iznenadnog događaja
- izrada i ažuriranje: Pravilnika o zaštiti na radu, Procjene rizika zaštite na radu, Plana evakuacije i spašavanja i grafičkog prikaza
- ispitivanje radnog okoliša i izrada zapisnika
- pružanje stručne pomoći pri prikupljanju i analiziranju podataka u slučaju nezgoda, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti nastalih u vezi s radom te pripremi propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrade izvješća
- surađivanje s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, specijalistom medicine rada, inspekcijom MUP-a i ostalim nadležnim inspekcijama i ovlaštenim osobama
- pružanje stručne pomoći prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada i osobne zaštitne opreme
- vođenje brige i nadzora o ispravnosti i rokovima ispitivanja: sredstava rada, električnih instalacija, sigurnosne protupanične rasvjete, tipkala za isključenje električne energije u slučaju hitnosti, ventilacijskih sustava i dimovodnih instalacija
- pravovremeno izvješćivanje o svim relevantnim činjenicama i propisima vezanim uz provođenje zaštite na radu te s tim u vezi potrebnom dokumentacijom koju je obvezano posjedovati
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i slično
- obavljanje ostalih poslova zaštite na radu u skladu s potrebama
- pruža pomoć osobi zaduženoj za protupožarnu zaštitu u svezi stabilnih sustava za dojavu i gašenje požara i vatrogasnih aparata, obavljanje redovnog pregleda vatrogasnih aparata i vođenje upisnika vatrogasnih aparata koji se nalaze u poslovnim prostorijama Doma.

Članak 16.

Ravnatelj Doma poslove zaštite na radu temeljem ugovora može povjeriti obavljanje poslova iz područja zaštite na radu trgovačkom društvu ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu.

Trgovačko društvo ovlašteno za obavljanje poslova zaštite na radu se temeljem ugovora obvezuje obavljati poslove iz područja zaštite na radu prema potrebama Doma.

Trgovačko društvo ovlašteno za obavljanje poslova zaštite na radu posebno je zaduženo za osposobljavanje ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu, te sudjelovanje u radu Odbora za zaštitu na radu prema potrebama društva.

Trgovačko društvo ovlašteno za obavljanje poslova zaštite na radu se temeljem ugovora pruža potporu stručnjaku zaštite na radu u održavanju sustava zaštite na radu.

Odbor za zaštitu na radu

Članak 17.

Dom ima obvezu osnivanja Odbora za zaštitu na radu budući da zapošljava 50 ili više radnika.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA Pravilnik o zaštiti na radu
--	--

Odbor čine poslodavac ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu koji obavlja poslove zaštite na radu kod poslodavca, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisom, povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Imenovanje članova odbora poslodavac donosi u pisanom obliku.

Predsjednik odbora je poslodavac ili njegov ovlaštenik.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci i o svojem radu vodi zapisnik.

Odbor za zaštitu na radu obavlja slijedeće poslove:

- razmatra stanje zaštite na radu u Domu
- planira i nadzire primjenu pravila i mjere zaštite na radu
- razmatra nacрте općih akata iz područja zaštite na radu
- provodi prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika
- potiče stalno unapređenje zaštite na radu
- razmatra i prihvaća procjenu rizika
- obavlja i druge poslove od značenja za zaštitu na radu.

Poslodavac je obavezan sazvati sjednicu u roku dva dana i o tome obavještava nadležnog inspektora koji može prisustvovati sjednici u slučaju:

- smrtnе ozljede nastale u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad
- ozljede nastale u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici
- utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu

III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Procjena rizika

Članak 18.

Procjenu rizika izrađuje stručnjak zaštite na radu ili pravna osoba koja ima ovlaštenje ministarstva nadležnog za rad za izradu procjene rizika.

Dom je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna zaposleniku na mjestu rada.

Uvjeti, način i metoda izrade procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika.

Poslodavac je obavezan radnike odnosno njihove predstavnike uključiti u postupak izrade procjene rizika i o tome imati dokumentirane informacije.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Članak 19.

Svi radnici prije početka rada moraju biti obaviješteni o činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika vezanim uz obavljanje poslova te moraju biti osposobljeni za rad na siguran način.

Iznimno, radnici mogu raditi i prije nego li su osposobljeni za rad na siguran način, ali samo pod nadzorom radnika osposobljenih za rad na siguran način i ne duže od 60 dana.

Radnici se osposobljavaju za rad na siguran način u sljedećim slučajevima:

- prije početka rada
- kod promjena u radnom postupku
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Članak 20.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela, a prema planu i programu osposobljavanja za rad na siguran način izrađenom na temelju procjene rizika.

Članak 21.

Teoretski dio osposobljavanja radnika za rad na siguran način provodi stručnjak zaštite na radu ili ovlaštena pravna osoba koja ima ovlaštenje nadležnog ministarstva.

Članak 22.

Teoretska provjera znanja provodi se usmenim ispitom ili/i testovima znanja.

Članak 23.

Ocjenu praktične osposobljenosti na mjestu rada provode neposredni ovlaštenik osposobljavanog radnika i stručnjak zaštite na radu koji promatranjem utvrđuju primjenjuje li radnik stečena znanja iz područja zaštite na radu.

Članak 24.

Nakon završenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti, osposobljenom radniku se izdaje zapisnik o ocjeni osposobljenosti radnika za rad na siguran način.

Članak 25.

Osposobljavanje i provjera osposobljenosti radnika za rad na siguran način provodi se tijekom radnog vremena, a poslodavac je dužan osigurati stručne osobe, prostor i potrebnu dokumentaciju.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA Pravilnik o zaštiti na radu
--	--

Osposobljavanje ovlaštenika poslodavca iz područja zaštite na radu

Članak 26.

Osposobljavanje i ocjenu osposobljenosti ovlaštenika poslodavca provodi se u skladu s Pravilnikom o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita.

Članak 27.

Osposobljavanja i ocjenu osposobljenosti ovlaštenika poslodavca prema Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita provodi ovlaštena pravna osoba, koja ima ovlaštenje nadležnog ministarstva za osposobljavanje iz područja zaštite na radu.

Članak 28.

Nakon provedenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti, sastavlja se zapisnik o osposobljenosti kojeg zajednički potpisuju osposobljeni ovlaštenik i stručnjak zaštite na radu koji je proveo osposobljavanje.

Osposobljavanje povjerenika radnika iz područja zaštite na radu

Članak 29.

Osposobljavanje i ocjenu osposobljenosti povjerenika radnika iz zaštite na radu provodi se u skladu s Pravilnikom o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita.

Članak 30.

Osposobljavanja i ocjenu osposobljenosti povjerenika radnika iz zaštite na radu prema Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita provodi ovlaštena pravna osoba koja ima ovlaštenje nadležnog ministarstva za osposobljavanje iz područja zaštite na radu.

Članak 31.

Nakon provedenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti povjerenika radnika za zaštitu na radu sastavlja se Zapisnik o osposobljenosti kojeg zajednički potpisuju osposobljeni povjerenik radnika za zaštitu na radu i stručnjak zaštite na radu koji je proveo osposobljavanje.

Poslovi koji se obavljaju na računalu

Članak 32.

Radnici raspoređeni na radna mjesta s računalom upućuju se na pregled vida kod specijaliste medicine rada sa kojom je sklopljen ugovor u skladu sa propisima koji reguliraju sigurnost i zaštitu zdravlja radnika na radu.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Radnici raspoređeni na radna mjesta s računalom, a koji koriste korekcijska pomagala upućuju se na periodičke preglede vida u stručnu službu medicine rada sa kojom je sklopljen ugovor u skladu sa propisima koji reguliraju sigurnost i zaštitu zdravlja radnika na radu.

Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 33.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđuju se u skladu s ovim Pravilnikom, a kako je predviđeno Procjenom rizika.

Na poslove s posebnim uvjetima rada radnik se može rasporediti tek nakon što je za radnika utvrđeno da ispunjava još i posebne uvjete utvrđene Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada.

Članak 34.

Ispunjava li radnik uvjete navedene u prethodnom članku ocjenjuje Poslodavac, a nadzor nad tim da li radnik ispunjava uvjete za rad na mjestu s posebnim uvjetima rada obavlja neposredni rukovoditelj, odnosno ovlaštenik poslodavca.

Članak 35.

Radnici na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada obvezni su izvršiti periodične zdravstvene preglede, kako je to Zakonom propisano.

Članak 36.

Kontrolu periodičkih liječničkih pregleda radnika u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu i ovlaštenik poslodavca za provedbu mjera zaštite na radu, koji s propisanim ispravama upućuje radnika na liječnički pregled. Popis poslova s posebnim uvjetima rada te utvrđenim opsegom i rokovima pregled utvrđen je Procjenom rizika iz zaštite na radu.

SREDSTVA RADA I RADNI OKOLIŠ

Članak 37.

Rad je dozvoljen samo na ispravnim sredstvima rada te u radnom okolišu koji zadovoljava propisane uvjete.

Članak 38.

Ispravnost sredstava rada utvrđuje se propisanim ispitivanjima radne opreme, ispitivanjem radnog okoliša, ispitivanjem električnih i gromobranskih instalacija te pregledima druge opreme koja se koristi u procesu rada.

Ispitivanje sredstava rada, električnih i gromobranskih instalacija te radnog okoliša obavlja pravna osoba koja za te poslove ima ovlaštenje nadležnog ministarstva.

O obavljenim ispitivanjima se sastavlja i izdaje zapisnik, uvjerenje ili druga odgovarajuća isprava kojom se utvrđuje ispravnost sredstava rada.

Popis radne opreme te prostorija i prostora u kojima je potrebno ispitivati radni okoliš utvrđen je procjenom rizika.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Ukoliko se prilikom ispitivanja utvrde nedostaci, odnosno ako sredstva rada i/ili radni okoliš ne udovoljavaju pravilima zaštite na radu ovlaštenik poslodavca za ustrojstvenu jedinicu u kojoj je nedostatak utvrđen je dužan odmah iz uporabe isključiti neispravno sredstvo rada ili zabraniti rad u neodgovarajućem radnom okolišu te o tome izvijestiti poslodavca.

Osobna zaštitna oprema

Članak 39.

U svrhu zaštite života i zdravlja, svim radnicima koji su prema procjeni rizika na radu izloženi opasnostima i štetnostima dodjeljuju se na korištenje osobna zaštitna oprema.

Popis poslova na kojima se moraju koristiti osobna zaštitna oprema sa naznakom oprema, nalazi se u prilogu važeće Procjene rizika.

Članak 40.

Dom je dužan osigurati da osobna zaštitna oprema koja su proizvedena i atestirana u skladu s pravilima zaštite na radu i hrvatskim normama uvijek budu u ispravnom stanju.

Članak 41.

Prilikom dodjeljivanja osobnih zaštitnih sredstava radnicima se daju upute o njihovom ispravnom korištenju i održavanju.

Upute iz prethodnog stavka obavezno moraju biti na hrvatskom jeziku i daje ih neposredni ovlaštenik za odjel kojim rukovodi.

Članak 42.

Radnik smije koristiti samo ono osobno zaštitno sredstvo koje mu je dodijeljeno i sa kojim je na predviđen način upoznat.

Osobnim zaštitnim sredstvima može se isključivo namjenski koristiti samo onaj radnik koji je njime zadužen, odnosno kojem su ona povjerena na uporabu i sa kojim je radnik na predviđen način upoznat.

Radnik ne smije obavljati nikakve izmjene na osobnom zaštitnom sredstvu, koje mu je dodijeljeno, osim ako je za to ovlašten i na prikladan način osposobljen.

Radnik je dužan svaku promjenu na osobnom zaštitnom sredstvu prijaviti neposrednom ovlašteniku.

Članak 43.

Za pravodobno dodjeljivanje osobnih zaštitnih sredstava za radnike u pojedinim odjelima i evidenciju o dodjeljivanju osobnih zaštitnih oprema zaduženi su ovlaštenici poslodavca zaštite na radu i stručnjak zaštite na radu.

Nadzor nad primjenom osobnih zaštitnih sredstava obavljaju neposredni ovlaštenici za odjele kojima rukovode.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Opasne radne tvari

Članak 44.

Dom je dužan osigurati da su za opasne i štetne radne tvari dani podaci o opasnostima u svezi njihovog korištenja kao i o pravilima zaštite.

Za osiguravanje podataka o opasnostima, uputama o pravilnom korištenju i pravilima zaštite pri korištenju opasnih i štetnih tvari zaduženi su ovlaštenici poslodavca zaštite na radu.

Članak 45.

Pri korištenju opasnih i štetnih radnih tvari radnici su dužni primjenjivati propisna pravila zaštite na radu i upute proizvođača te koristiti osobna zaštitna oprema.

Stres na radu ili u svezi s radom

Članak 46.

Dom je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu i u svezi s radom koji je uzrokovan raznim čimbenicima, a osobito glede sadržaja rada, organizacije rada, radnog okruženja, komunikacije i međuljudskih odnosa, s ciljem otklanjanja mogućnosti da se zbog utjecaja stresa umanju radna učinkovitost radnika i pogorša zdravstveno stanje.

Radnici su obavezni postupati u skladu s uputama ovlaštenika i stručnjaka zaštite na radu vezanim za sprečavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom

Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 47.

Dom provođenje mjera za zaštitu od požara, te evakuacije i spašavanja regulira posebnim aktima: Pravilnikom o zaštiti od požara, Planom evakuacije i spašavanja.

S Planom evakuacije i spašavanja moraju biti upoznati svi radnici, a praktična vježba evakuacije i spašavanja po tom planu provodi se najmanje jednom u 2 godine.

Postupanje u slučaju ozljede na radu i pružanje prve pomoći

Članak 48.

Dom je obavezan organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obavezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Na svakom radilištu i u radnim prostorijama gdje istodobno radi 2 do 50 radnika, najmanje jedan radnik, te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu i u pisanom obliku dobiti obavijest da je određen za pružanje prve pomoći.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Broj osposobljenih i imenovanih radnika za pružanje prve pomoći mora odgovarati broju lokacija poslodavca, smjenskom radu te drugim organizacijskim okolnostima kod poslodavca.

Dom je radnicima osposobljenim za pružanje prve pomoći dužan uručiti pisanu odluku o imenovanju za pružanje prve pomoći te obavijestiti sve ostale radnike o radnicima koji su osposobljeni i imenovani za pružanje prve pomoći.

Članak 49.

Pružanje prve medicinske pomoći u Domu obavljaju radnici osposobljeni za pružanje prve pomoći na radu.

Dom je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

S unutarnje strane vrata ormarića za pružanje prve pomoći moraju biti naznačeni:

- imena i telefonski brojevi osoba određenih za pružanje prve pomoći
- adresa i broj telefona specijaliste medicine rada s kojim Dom ima ugovor
- adresa i broj hitne medicinske pomoći

Članak 50.

Svi radnici su dužni u slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti hitno o tome obavijestiti neposrednog ovlaštenika ustrojstvene jedinice u kojoj rade. Dom je obvezan u roku od 8 dana od nastanka ozljede prijaviti ozljedu na radu nadležnim institucijama.

Članak 51.

Ovlaštenik poslodavca dužan je po dojavi o ozljedi na radu ili iznenadnoj bolesti u najkraćem roku doći na mjesto događaja te poduzeti slijedeće mjere:

- ukloniti ili onemogućiti izvore opasnosti ako oni postoje, a ako to nije u mogućnosti osigurati svim radnicima napuštanje opasnog područja
- osigurati pristup ozlijeđenom radniku i organizirati pružanje prve medicinske pomoći
- po potrebi pozvati medicinsku pomoć ili organizirati prijevoz ozlijeđenog radnika u zdravstvenu ustanovu na liječenje
- na propisanom obrascu uzeti izjavu ozlijeđenog radnika te izjavu očevidaca ozljede, ako ih je bilo.
- izvijestiti poslodavca o nesretnom događaju te mjerama koje su poduzete nakon istog.

Ukoliko ovlaštenik poslodavca po dolasku na mjesto nesreće utvrdi da se radi o smrtnoj, teškoj ili skupnoj ozljedi obvezan je poduzeti slijedeće mjere:

- osigurati mjesto nesreće kako bi se sačuvala bitne činjenice i dokazi potrebni za očevid
- izvijestiti nadležna tijela (MUP RH, Inspekcija rada) odmah nakon nastanka događaja

Zaštita nepušača, zabrana uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti Zaštita nepušača

Članak 52.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na mjestu rada. Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na radnim sastancima.

Dom može pisanim putem dozvoliti pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, električnih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje u posebnoj prostoriji, odnosno prostoru na kojima je obvezan postaviti znak dozvoljenog pušenja.

Zabrana uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 53.

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti (opojne droge) prije i tijekom rada.

Članak 54.

Nadzor nad postupanjem sukladno članku 53. ovog Pravilnika provode ovlaštenici poslodavca zaštite na radu.

Članak 55.

U slučaju opravdane sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (ponašanje i izgled radnika, prijava druge osobe i slično), ovlaštenici poslodavca zaštite na radu dužan je pokrenuti postupak kontroliranja alkoholiziranosti.

Kontroliranje alkoholiziranosti obavlja osoba koja je osposobljena za provjeru alkoholiziranosti odnosno prepoznavanje simptoma uzimanja drugih sredstava ovisnosti.

Kontroliranje alkoholiziranosti obavlja se alkometrom ili u zdravstvenoj ustanovi u koju ga upućuje stručnjak zaštite na radu.

O provjeri alkoholiziranosti sastavlja se zapisnik u dva primjerka od kojih se jedan uručuje radniku kojeg se provjerava, a dva se dostavljaju ovlašteniku poslodavca. Zapisnik o provjeri alkoholiziranosti zajednički potpisuju radnik kojeg se provjerava i osoba osposobljena za provjeru alkoholiziranosti.

Kontroliranje drugih sredstva ovisnosti (opojnih droga) obavlja se u zdravstvenoj ustanovi u koju radnika upućuju stručnjak zaštite na radu i ovlaštenik poslodavca zaštite na radu.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili prisutnosti drugih sredstava ovisnosti u organizmu ili odbije potpisati zapisnik o provjeri, smatra se da je pod njihovim utjecajem, i na to ga prije provjere upozorava ovlaštenik poslodavca.

Ovlaštenik poslodavca dužan je udaljiti s radnog mjesta radnika koji je na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

IV. Zaštita posebnih kategorija radnika

Članak 56.

Posebne kategorije radnika su maloljetni radnici, trudnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Članak 57.

Posebne kategorije radnika moraju biti zaštićene od onih opasnosti koje na njih štetno utječu i smiju se rasporediti samo na one poslove koji neće ugroziti njihov život ili zdravlje u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.

V. NADZOR

Članak 56.

Stručnjak zaštite na radu ili ovlaštenik poslodavca zaštite na radu dužan je Inspekciji rada dati objašnjenje i podatke koji su potrebni za obavljanje inspekcijskog nadzora.

Inspektoru rada za vrijeme obavljanja inspekcijskog nadzora mora se omogućiti nesmetani rad.

Stručnjak zaštite na radu ili ovlaštenik poslodavca zaštite na radu dužan je odrediti i ovlastiti radnike koji će inspektoru rada pružiti pomoć pri utvrđivanju činjenica, dati potrebna obavještenja, staviti na uvid isprave i predlagati odgovarajuća dokazna sredstva.

Članak 57.

Stručnjak zaštite na radu ili ovlaštenik poslodavca zaštite na radu je obavezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u Domu.

Stručnjak zaštite na radu ili ovlaštenik poslodavca zaštite na radu je obavezan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijeđena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici.

Smatra se da je Dom ispunio obvezu ako je obavijestio tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem se obavlja rad, nakon isključenja izvora ozljede, pružanja prve pomoći ozlijeđenoj osobi te pozivanja hitne medicinske pomoći ili zbrinjavanja ozlijeđene osobe u stacionarnu zdravstvenu ustanovu ili dnevne bolnice, bez odgađanja obavijestio mjesno nadležni ured tijela nadležnog za inspekcijski nadzor na broj telefona objavljen na službenim stranicama tog tijela ili na jedinstveni telefonski broj za hitne službe 112.

Članak 58.

Stručnjak zaštite na radu ili ovlaštenik poslodavca zaštite na radu dužan je izvijestiti nadležnu inspekciju rada o profesionalnim oboljenjima radnika nakon što se oboljenje utvrdi.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 59.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon proteka roka od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Ravnatelj

Hrvoje Šimunović, mag. act. soc.



Upravno vijeće Doma je dalo prethodnu suglasnost na prijedlog Pravilnika 13.4.2026.g.

Ovaj Pravilnik je objavljen dana 14.4.2026. godine, na oglasnoj ploči Doma i stupio je na snagu dana 22.4.2026.g..

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

PRILOZI

Prilog 1: Izjava radnika koji se na radu ozlijedio

Izjava broj	
-------------	--

IZJAVA RADNIKA KOJI SE NA RADU OZLIJEDIO

Prezime i ime radnika	
Datum i mjesto rođenja	
Naziv radnog mjesta	

IZJAVA RADNIKA:	
vlastoručni potpis radnika	

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

ime i prezime osobe koja je od radnika uzela izjavu	vlastoručni potpis

Prilog 2: Izjava očevica ozljede na radu

Izjava broj	
-------------	--

**IZJAVA
OČEVICA OZLJEDE NA RADU**

Prezime i ime radnika	
Datum i mjesto rođenja	
Naziv radnog mjesta	

IZJAVA OČEVICA:	
vlastoručni potpis očevica	

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

ime i prezime osobe koja je od očevica uzela izjavu	vlastoručni potpis

ZAPISNIK
O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA I/ILI DRUGIH SREDSTAVA
OVISNOSTI

Broj: _____

Podaci o provjeri

Ime i prezime
radnika _____

Radno mjesto _____

Dan, mjesec i godina provjere _____

Način provjere (zaokružiti redni broj):

1. Alkotestom

Prisutnost alkohola izmjerena alkotestom _____ g/kg

2. Upućivanjem u zdravstvenu ustanovu uzimanjem biološkog uzorka

3. Očevidom na osnovi ponašanja radnika

Postupak provjere očevidom (zaokružiti, dodati):

1. Kod radnika je uočeno izrazito: povećana osjetljivost, agresivnost, srdžba, euforija,
nerazgovijetnost govora, teturajući hod i sl.: _____

2. Radnik je primijećen da je uživao opojno sredstvo (navesti vrijeme i vrstu sredstva)

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

Izjave i potpis svjedoka: 1.

2.

Izjava i potpis radnika čija se alkoholiziranost i/ili uzimanje drugih sredstava ovisnosti provjerava

Postupak provjere dovršen u _____ sati i _____ minuta

Potpis osobe koja je provjeravala _____

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

UPUTNICA ZA UTVRĐIVANJE ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU

Broj uputnice: _____ Datum: _____ Vrijeme: _____
(sati i minute)

Upućuje se zaposlenik: _____
(ime i prezime) (godina rođenja)

u medicinsku ustanovu:

(naziv i adresa medicinske ustanove u koju se upućuje radnik)

Traži se uzimanje biološkog uzorka radi utvrđivanja prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu:

- ☐ **Koncentracije alkohola**
- ☐ **Prisutnosti drugih sredstava ovisnosti**

(ime i prezime svjedoka) (naziv radnog mjesta) (potpis)

(ime i prezime radnika na čiji zahtjev se obavlja) (naziv radnog mjesta) (potpis)

	DOM ZA STARIJE OSOBE MAKSIMIR, Hegedušićeva 20, Zagreb, HRVATSKA
	Pravilnik o zaštiti na radu

testiranje)

IZJAVA O ODBIJANJU PRIMITKA UPUTNICE

Ovom izjavom potvrđujem da odbijam primiti uputnicu za uzimanje biološkog uzorka potrebnog za utvrđivanje koncentracije alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

Ime i prezime svjedoka: _____
potpis

ime i prezime radnika na čiji
zahtjev se obavlja testiranje: _____
potpis

Ova uputnica popunjena je u dva (2) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposleniku, a jedan (1) pohranjuje u arhivi